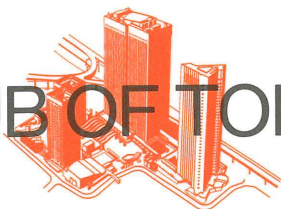




THE ROTARY CLUB OF TOKYO NEW-SOUTH



Weekly Report 東京新南ロータリークラブ週報

ROTARY: Sow the Seeds of Love

「ロータリー：慈愛の種を播きましょう」

「ロータリーで喜びを！—参加しよう、友達になろう、クラブライフを楽しもう—」

2002～2003年度・国際ロータリーテーマ／ビチャイ・ラタクル会長

2002～2003年度・東京新南ロータリークラブテーマ／吉田用親会長

【本日の例会】 9月27日 第764回例会

◎卓 話

「がん治療の最前線」

当クラブ会員

赤坂病院 院長 小 澁 雅 亮 君

【先週報告】 9月20日 第763回例会

◎会長報告

本日は例会前に、片倉章雄ガバナー補佐、高橋公郎グループ幹事をお迎えして、第3回クラブ協議会を開催することができました。皆様のご協力に対してお礼申し上げます。片倉ガバナー補佐、高橋グループ幹事には、引き続き例会にご出席頂きました。

◎慶事披露

誕生日祝／青木政明君（9月14日）、保森 登君（9月18日）
田辺賢三君（9月22日）

100%出席祝／伯井隆義君（1年）

◎出席報告

会員68名 出席44名・欠席24名（出席規定免除者7名）

来賓 片倉章雄ガバナー補佐（東京日本橋RC）

高橋公郎グループ幹事（東京日本橋RC）

ビジター4名、ゲスト1名

◎親睦活動委員会報告（福島委員長）

10月1日午後6時より「アストラル」にて火曜会が行われます。多数のご参加を、お待ち致しております。

◎クラブセミナー

「会員増強と退会防止」

会員増強委員長 小杉 眞史

現在の厳しい社会情勢において、会員を増やす事、現会員を引き止める事は大変厳しい状況です。当クラブにおいては、純増が殆ど無く、70名を切る会員数で推移しております。ちなみに、世界的に見ますと、昨年は54,939名が新たに加わり、増加率は4.6%で



す。当クラブにこの10年間で入会された方70名、退会された方69名で、殆ど入れ替わったと言えます。前年度末、2002年6月末時点での会員数は66名で、純増－2名でした。

創立会員（チャーターメンバー）25名のうち、現在残っておられる方10名、10年以上の方20名、5年以上10年未満の方11名、5年未満の方25名の構成になっております。この事から、10年以上の方30名の会員は殆ど定着されていると考えますと、10年未満の会員36名が常時入れ替わっていると思われます。特に4年以上10年未満の中堅どころの退会者が目に付きます。そこで、今年度の「会員増強委員会」の方針として、目標7名の増強、純増＋2名、更に退会防止の具対策の推進、実行を大きな柱としました。去る7月18日地区各クラブ増強委員長会議で討議された概要は以下の通りです。

1. 魅力あるクラブの創造に力を入れる（卓話、事業等）
2. 会長のリーダーシップが期待されている
3. 組織の面で、増強委員会の構成に工夫し、若手を入れるクラブ、会員全体を委員にするクラブ、会員を数クラブに分けて増強促進するクラブ
4. 定款、細則等を調整し、入会しやすさを模索するクラブ
5. 女性や、JC等の若手、物故会員の子息等の分野に目を向け増強を図るクラブ
6. 女性会員の入会については、賛否両論あり
7. 職業分類のクラブの実状に合わせた見直し
8. 交際範囲の広い卓話者に入会候補者を紹介して頂く

また、退会防止の取り組みとして、

1. 力ある事業促進、他クラブと共同で行う方法も親睦が深まる
2. 親睦活動の充実、新旧会員のコミュニケーション
3. 新会員のフォロー、カウンセラー或いは、紹介者を新会員につける
4. 休会扱い、年会費の軽減等、運営面でのフォロー
5. 高齢化、経済面での退会者が多い、若手を入れる

その他の意見として、

1. PRが下手、もう少しロータリーを社会に認知させたい
2. 昔の方が理念が高かった
3. 財政の面、高齢化による活動停滞の意見が多い

更に退会防止策についても、執行部、他委員会とも連携を取りながら退会ゼロを目標に進めたいと考えております。会員歴の長い、短いが問題では無く、クラブ全体の問題として、一丸となって対処していこうではありませんか！

◎片倉ガバナー補佐公式訪問・第3回クラブ協議会

テーマ「職業奉仕は身近なもの」



(と き) 9月20日(金) 例会前 11:00～12:00
(ところ) 東京全日空ホテル B1 グローリー
(来 賓) 片倉ガバナー補佐、高橋グループ幹事
(出席者) 荒木、馬場、コンシニ、福島、伯井、入沢、
石井、石坂、ジョン、河原、清原、小杉(眞)、
小杉(修)、村山、西澤、大日方、小原、関、柴本、
柴田、島田、清水、新保、庄司、高須、武下、
谷村、立林、圓谷、渡邊、吉田(用)、吉岡
(32名、abc順、敬称略)

1. 会長挨拶 会長 吉田 用親

クラブ協議会は、クラブのプログラムや活動について討議する目的で開かれる。4大奉仕の中の職業奉仕を本日の協議会のテーマとして選んだのは、昨年の15周年記念フォーラムでも取り上げたように、これがロータリーの本質とみなし、ここに軸足を置いた活動をしているからである。職業奉仕は4大奉仕のなかで最も奥が深い分野である。今回のテーマは会員全員が取り組むということで、ガバナー補佐をお迎えしてのクラブ協議会に相応しいテーマだと思うので、ぜひ実の有る協議会となるように期待したい。

2. 分り易い職業奉仕 職業奉仕委員 河原 勢自

ロータリーでは「職業奉仕は金看板である。しかし分りにくくて難しい」と云われて来た。しかし本当は分り易くて、身近なものであることを理解しよう。奉仕と言う言葉がつくので職業奉仕も何か奉仕するのかと誤解されるが、「各職業遂行活動の指針として高度の倫理基準をもち、その物差しに合致した職業活動をしよう」と云うことであつて、殊更、難しいことではない。しかし理念あるいは心がけであるため、常に研修、反省を必要とするものでもあろう。

職業に倫理をもちこむと言うと、ばかに宗教的なことを言っているようにとられがちだが、そうではなく、適正に物を作り、適正に工事をし、適正な商品販売をし、それを適正価格で行い(暴利はむさばらない)、適正利潤のみを受け取り、厳正適正に責任をとる、と云うことを信念として自らの職業を遂行して行けば、結局はそれが社会に対する大きな奉仕になるということなのである。職業遂行上の

行動規範を分り易い文言にしたのが4つのテストである。

- ① 真実かどうか 日本ハム、雪印、原発事故、その他すべての不祥事は正に「不真実」を起点としている。
- ② すべての関係者にフェアか、欠陥商品を買っていないか、暴利をむさぼっていないか、責任を逃げていないか。
- ③ 好意と友情を深めるか、職業遂行上でできた関係をもっと深めたい、もっと永続したいと双方が思えるかどうか。
- ④ 関係者全員のために幸せか、関係する人々がすべて満足をしているかどうか。

江戸っ子が昔から教わったことは、「お天道さまをまともに見られないようなことはするな」と云うことであり、平たく言えば職業奉仕はこれにつぎるのではないかと思う。

このように考えると、職業奉仕はまことに身近で毎日毎日実行できることである。

～クラブ協議会の報告は次週号へ続きます～



9月20日/12件 61,000円
2002～2003年度累計 398,400円
多額の御寄付を有難うございました。

片倉章雄ガバナー補佐、高橋公郎グループ幹事(千代田グループ)／貴クラブのますますのご発展を祈念申し上げます。向山秀昭(卓話者)／9/13当日の当クラブからのお車代をニコニコに頂戴しました。吉田用親／片倉章雄ガバナー補佐、高橋公郎グループ幹事をお迎えして。吉岡琢磨、馬場一廣、関征春／片倉章雄ガバナー補佐、高橋公郎グループ幹事、本日はようこそおいで下さいました。荒木委員長、ご苦労様。荒木昭文／皆様本日のクラブ協議会ご協力有難うございました。小杉眞史／本日、増強のセミナーご協力宜しく御願います。伯井隆義／皆さんの励ましのお陰で1年間100%出席を達成させて頂きました。村山公士／学生を引率してオーストラリアに行つて来ました。お誕生日祝ありがとうございます、大台です。鈴木康一／素晴らしい秋晴れ、私の心も言いたいが、このところ絶不調！ 小原健／本日の秋晴れにニコニコ。久しぶりのニコニコです。皆様ご協力ありがとうございます。

【次週予告】10月3日(木) 第765回例会

クラブ創立16周年記念日 (1986年10月3日創立)
第2750地区 松崎勝一ガバナー 公式訪問

◎ガバナー・会長・会長エレクト・幹事懇談会

(東京會館 12F アイボリールーム 10:00～11:00)

◎東京南・東京新南合同例会

(東京會館 12F ロイヤルルーム 12:30～13:30)

[10月4日(金)の例会は10月3日(木)合同例会に振替]

東京新南ロータリークラブ (<http://www.h3.dion.ne.jp/~newsouth>)

〔会長〕 吉田用親 〔副会長〕 小杉修造 〔幹事〕 吉岡琢磨 〔会報委員長〕 圓谷正和 〔今週の担当〕 勝山洋光
事務局／〒107-0052 東京都港区赤坂2-19-8 赤坂2丁目アネックス3階 TEL: 03-3505-5976 FAX: 03-3505-6004 new-south@h9.dion.ne.jp
例会日・例会場／毎週金曜日 12時30分 東京全日空ホテル 〒107-0052 東京都港区赤坂1-12-33 TEL: 03-3505-1111