



2010～2011 年度 RI 会長
Ray Klinginsmith



東京赤坂ロータリークラブ

NO. 1113 / 2010. 11. 5

例 会/ANA インターコンチネンタルホテル東京

Tel 03-3505-1111

事務局/〒107-0052 東京都港区赤坂 2-19-8

赤坂 2 丁目 アネックス 3F

Tel 03-3505-5976

Fax 03-3505-6004

http://www.akasakarotary.com/

Weekly Report

東京赤坂ロータリークラブ週報

「原点に帰ろう 友情と絆 行動する赤坂ロータリークラブ」

2010～2011 年度 東京赤坂ロータリークラブテーマ/吉岡琢磨会長

●本日の例会/ 2010 年 11 月 05 日 第 1138 回

卓話:「ゴルフの上達法」

日本プロゴルフ協会会員

日本協会専門指導委員会顧問

キャスコ株式会社所属プロ 相原 弘治 氏

●前回報告/2010 年 10 月 29 日 第 1137 回例会

RI2750 地区 辰野克彦ガバナー公式訪問

ガバナー・会長・幹事・会長エレクト懇談会

ANA インターコンチネンタルホテル東京 1F 「かげろう」

11:00～12:00



例 会

12:30～13:30

ANA インターコンチネンタルホテル東京 B1F 「オーロラ」

卓話予定:「ガバナー公式訪問にちなんで」

RI 第 2750 地区ガバナー
辰野克彦氏 (東京西 RC)



幹事報告:(橋本年男)

1. 泉の家へ寄付をいたしましたが、そのお礼状が届きましたのでご報告いたします。皆様のご協力に感謝申し上げます。
2. 本日例会終了後、辰野ガバナーを囲みまして、皆様と記念写真を撮影いたしますので、お帰りにならないよう、お願いいたします。
3. 第 4 回千代田グループ協議会の議事要旨について(裏頁を参照)



親睦活動委員会:(岩上委員長)

1. 火曜会のご案内です。11 月 2 日(火) 18:00～20:30、スピーカーは入沢会員です。
2. ゴルフコンペのご案内です。11 月 17 日(水) 紫 C.C すみれコースにて開催いたします。集合時間訂正です。早いのですが 7:15 です。よろしくご参加下さい。



長期計画委員会:(大日方委員長)

10 月 26 日(火) 長期計画委員会を開催しました。先日のクラブ協議会のまとめをして、これから長期計画をどうまとめていくか検討しました。テーマが 3 つ投げられています。1 つは、地域密着型の社会奉仕です。2 つは、ロータリーの勉強です。3 つは、例会出席が低迷していることです。この 3 つのことを中心にして、これから 3 年ないし 5 年かかせるビジョンを具体化したい。案ができれば、もう一度ご意見をお聞きして、皆さんのコンセンサスを得て、当クラブの長期計画をまとめたいと思います。



慶事披露: 誕生祝

庄司泰典君(10 月 11 日) / 吉岡琢磨君(10 月 13 日)



(左) 高須副会長
(中央) 吉岡会長
(右) 庄司会員

出席報告: 会員 49 名/出席 27 名・欠席 22 名

ゲスト: RI 第 2750 地区ガバナー 辰野克彦 (東京西 RC)、地区幹事 小島篤 (東京西 RC)、千代田グループガバナー補佐 金澤洋 (東京新橋 RC)、千代田グループ幹事 猪山敏郎 (東京新橋 RC) 計 4 名(敬称略)

ビジター: 横井敬仁 (坂出 RC)、山下英世(神戸須磨 RC)、後藤幸夫 (東京芝 RC) 常盤津英寿(東京銀座 RC) 計 4 名(順不同・敬称略)

「辰野ガバナー公式訪問にちなんで」

RI 第 2750 地区 辰野克彦ガバナー

ガバナーの主な役目は、国際ロータリー会長に代わり担当地区のロータリアンの皆様に国際ロータリーのことを話すことだと思いますので、そのようなことを中心に話させていただき、役目を果たしたいと思います。

まず、2012-13 年国際ロータリー会長に、RI 第 2770 地区埼玉県八潮市ご出身の田中作次様がなられます。日本人の RI 会長としては 1968-69 年東ヶ崎潔様、1982-83 年向笠広次（ムサカヒロジ）様に続き 3 人目、実に 30 年振りの RI 会長であります。田中作次様は、RI 理事ロータリー財団トラスティ等要職を勤められ、昨年のバーギンガムにおけます国際大会の大会委員長という大役も勤められた方です。今、ロータリアンは世界に 123 万人ですが、今世紀になり 120 万前後で、あまり変わりませんが、実は国別に見ますと、この 10 年間で、日本は 12 万 3 千名が 9 万名と 3 割減、インドは 7 万 2000 名から 11 万名と 5 割増であります。来年がインドのバーナジー会長、再来年が日本の田中会長と続きますが、日本のロータリーの活性化、如いては会員減少傾向の歯止めと増加への道筋も、世界のロータリーから大いに期待されているものと思われます。

国際ロータリーの本年度のテーマと、地区の基本方針につきまして、会長、ガバナー補佐よりお聞きいただいていることと思いますが、改めまして、私から、手短かに皆様にお伝えさせていただきたいと思っています。国際ロータリー本年度のテーマは、ここに掲げていただいておりますように、「地域を育み、大陸をつなぐ」であります。レイ・クリンギンスミス会長は、ロータリアンでない人にも、ロータリーは何をする団体かわかるようなテーマにしたい、ではロータリアン以外の人にロータリーは何をする団体と説明するか。彼はそれは 4 大奉仕である、それを表したいと考えられ、クラブ奉仕と職業奉仕はどちらも人生をエンジョイし、よき市民になるよう導いてくれるものである、このことがまず一つ、職業奉仕と社会奉仕が一体となり地域社会を住みやすく働きやすい場所にすることができることであり、このことで一つ、そしてこの二つを合わせ、「地域を育む」とすることが出来るとされました。ここで、注目すべき点は、職業奉仕を、クラブ奉仕と一体にする I serve の面と、社会奉仕と一体にする We serve も面とに分けられたことだと思います。4 つ目の奉仕である国際奉仕は、違う大陸間、国家間で数多くの国際交流が行われている国際ロータリーの得意とする奉仕活動であります。これを表すと、正に大陸をつなぐことであるとされました。このように 4 大奉仕を「地域を育み 大陸をつなぐ」と示されました。

本年度、当地区の基本方針につきましては、地区運営の方針は、①クラブ中心、地区はクラブの支援 ②地区の簡素化を掲げました。そして、ガバナー強調事項は、①クラブにおける長期計画の立案と推進 ②クラブ合同奉仕プロジェクトの実行支援といたしました。地区運営の方針の「クラブ中心 地区の簡素化」につきましては、言うほどにそうはなっていないではないかと思われる方もおられるかもしれませんが、私としては常にこのことを念頭に置き、ガバナーとしての日常多々あります地区としての決定をしているつもりでございます。

ガバナー強調事項につきましては 長期計画は、殆どのクラブで取り組みをはじめていただいておりますし、クラブ合同奉仕プロジェクトは、色々な形で数多く立ち上がっております。これも、地区内各クラブから多くの方々に出向いただき、地区チームを構成し、その地区チームの皆様のお蔭でございます。これからも、私は勿論、地区チーム皆で、クラブの活動のバックアップをさせていただきますので、何なりとお申し出いただければと思います。

国際ロータリー或いは地区からいろいろな注文・要請が来る勘弁して欲しい、クラブ中心といいながら資金の拠出要請や、会合への参加要請が来る、忙しいのに出来ないという声を聞くことがございます。このことに関しまして、私の考えを話させていただきます。国際ロータリー定款 国際ロータリー細則 標準ロータリークラブ定款、これら 3 つを組織規定といいますが、これらに、決められていることはロータリークラブである以上守ってもらわなければなりません。ロータリーのバイブルと言われてます手続要覧をお読みいただきたいと思います。国際ロータリー定款には目的、4 大奉仕を表す綱領、会員の資格、RI 理事会、国際大会、規定審議会、人頭分担金のこと等が記されています。国際ロータリー細則には 新ク

ラブの加盟、クラブの合併、メークアップ、RI 理事会、国際大会、規定審議会についての細則、ガバナーの選出方法、PETS、地区協議会、地区大会のこと等が書かれています。標準ロータリー・クラブ定款についてはクラブの名称とクラブの所在地域を決めること、4 大奉仕部門、職業分類、出席規定、理事・役員のこと等が記されています。これら組織規定に書かれていることは守る義務があります。それ以外はクラブの自由であります。しかしながら、それら守るべきものの以外で地区からクラブにお願いすることは、国際ロータリーがクラブに対し要望、あるいは推奨することを国際ロータリーに代わり地区が皆様方クラブにお願いすること、地区のことでお願いすることがあります。勿論、いずれの場合も、私は誠意をもって話すつもりですし、お願いする側としましては、聞き入れていただければ大変ありがたいことですが、あくまでもそれを受入・実行するかどうかはクラブ、そしてロータリアンご自身で決めてもらうことであります。

ここで、話がそれますが、今年の 4 月の規定審議会で、ロータリーの 4 大奉仕に新世代奉仕が加わり、5 大奉仕になったことに関し、触れさせていただきます。5 大奉仕に変わったのに私が何回か 4 大奉仕といっているが、おかしいのではないかと思われるかもしれませんが、別に間違っているわけではございません。規定審議会で決まりましたことは、ロータリークラブ定款にある 4 大奉仕に新世代奉仕を加え 5 大奉仕にすることでありまして、3 分の 2 の表決が必要な国際ロータリー定款の変更には至っておりません。国際ロータリー定款にある 4 大奉仕を表す綱領は変わっておりませんので、定款上は 4 大奉仕であります。少し判りにくいかなと思いますので、説明をさせていただきました。

次に先ほど申しました本年度地区強調事項の一つ「長期計画」につきまして、お話しします。長期計画は Strategic Plan を訳されたものですが、素直に訳せば戦略計画のことで、戦術 Tactics に対し、もっと広範囲な作戦計画のことであります。この 11 月下旬に行われますロータリー研究会では、Strategic Plan を戦略計画と訳されるようになるようですが、今日のところは、長期計画と言うようにいたします。機知に富んだ名言・警句を発することで有名なイギリスの作家、バーナード・ショウが「ロータリアンは何処へ行く、彼等は昼飯を食べに行った」といったと言われていました。彼は皮肉っぽく言ったのですが、これを聞いたロータリアンはどう感じられるでしょうか？何も昼飯を食べに行っているだけではありません。では何処に行くのでしょうか。いろいろあると思います。思いつくままに言いますと、

1) 地域社会が評価する奉仕活動を行い、ロータリーの名声を上げ、その結果会員増加につなげ、次は、もう一回り大きな奉仕活動に取り組み、この好循環を続けよう。

2) 現職で、多忙な会員が多く、あまり対外奉仕活動は取り組めないが、職業奉仕に務め、また、ロータリー財団・米山にはしっかり寄付をし、世に貢献しよう。

3) 年会費も下げ、若い人たちが中心のクラブとし、忙しいので出席義務は緩やかにし、昼だけでなく、朝、夜、土曜日の例会も取り入れよう。

4) 国際ロータリーの世界に広がるネットワークを生かし、国際平和に繋がる奉仕活動に重点をおくようにしよう。

5) 1 週間毎に例会で顔を合わせ、お互い仕事も体調も順調であることを確かめあう。もし、順調でなかったら、力になり合う。

いろいろあるかと思いますが、それぞれのクラブに於いて柱となる考えを立てていくのが、長期計画であると思うのであります。長期計画につきまして、ロータリーは単年度制であり、長期計画はなじまないという意見も耳にいたします。役員は単年度制であり、1 年間を任された役員は、その 1 年間、それぞれ職業を持ち忙しい中、出来る限りのことをしてクラブを引っ張っていかれます。大きく言って会員増強など組織維持に関すること、本年度の RI テーマ「地域を育み、大陸を繋ぐ」に現されています対外奉仕の二つありますが、皆職を持つ中、ボランティアにクラブの組織維持と、よき世になるために出来ることをしようと会長・幹事はじめクラブ役員の皆様は考えられていると思うのであります。私が申し上げたいのは、そこで考えられたことが、担当する 1 年間のことだけでなく、「クラブのより善き将来の為の布石となっていくようにしよう」ということであります。役員といっても中心は会長です。会長は、直前会長、会長エレクト、会長ノミニーとご一緒に、会長エレクトは、自分の年度になったら考えればよいというのではなく、エレクトのときから会長と考えをすり合わせ、会長を中心に、自分のクラブが出来る

こと、すべきことを考え、方向性を示していただければと思うのであります。それが長期計画の一つの軸であります。その上でもう一つ必要なのは会員への広がりですが、会長とかの役員ということではなく、クラブ全会員で、クラブの進むべき道を議論していただきたいと思います。三代の会長あるいは何代かの会長・幹事による会合、またはクラブの長期計画委員会あるいはヴィジョン委員会で練られた計画案を会員全員に示し、自由な討議と共通の理解が出来る場、例えば長期計画をテーマとするクラブ協議会などを開くことだと思います。一つの軸、一つの広がりにより長期計画は成り立って行きます。役員は単年度制であってもロータリークラブは永遠です。ロータリークラブはボランティアでありますので、政府における官僚組織のように専従で計画を練るようなところはありません。会長が、そして会員が出来る限り知恵を出し合い、組織の存続と発展を願って一つの方向性を確認し合っておく、それが長期計画であります。国際ロータリーには長期計画委員会があります。この長期計画委員会で言っていることはロータリーのコアバリュー、5つの中核となる価値観、これは皆様も覚えていただきたいと思いますが

- ①奉仕 Service 世のために尽くす
- ②親睦 Fellowship 友情、仲間意識
- ③多様性 Diversity 自主性
- ④高潔性 Integrity 誠実性、自分に厳しく人に優しく
- ⑤リーダーシップ Leadership 指導力、責任感

であります、この上に3つの Strategic Priorities 戦略的優先項目とありますが

Strong Club—クラブが力を付けること

Effective Service

—効果的な奉仕活動をする

Recognized Brand

—ロータリーブランドを高めること

この3つが、戦略的優先項目とされています。3つの優先項目それぞれについて説明が加えられていまして、主なものをそれぞれについて、3点ずつ紹介いたします。

- ①「クラブが力を付けること」については、
 - クラブの刷新性と柔軟性を育てる
 - 4大奉仕部門の全部門における調和のとれた活動
 - 会員の勧誘と維持を改善する
- ②「効果的な奉仕活動」については、
 - ポリオ撲滅
 - 青少年及び青年プログラムとロータリー財団の6つの重点分野の推進
 - 他組織との協力関係を拡大
- ③「ロータリーブランドを高める」については、
 - 行動を主体とした奉仕を推進
 - 中核となる価値観を推進
 - 職業奉仕の理想を強調

であります。これらの事項もよく研究し、参考にいただき、クラブとして、将来を見据え、十分議論のうえ、長期計画の作成に取り組んでいただきたいと思います。今年6月にモントリオールで開かれました国際大会に行き、多くの方の講演を聞きいてまいりました。何人かの方がポリオ撲滅について話されましたが、中でも、WHO世界保健機構のブルス・アイルワールド博士のお話は印象的

ありました。博士はポリオ撲滅に取り組む世界中の組織の総指揮をとっておられる方ですが、「ジョン・ケニーRI会長から、20000人の国際大会参加者にポリオの現状を話して欲しいと頼まれたが、ポリオに関し悪い話もよい話もない。あるのは、素晴らしい話である」と切り出され、拍手喝采のなか、話されました。今ポリオが残っている4カ国、アフガニスタン、パキスタン、インド、ナイジェリアの中でも、インドではこの6ヶ月間1例の発症もない、ナイジェリアでも昨年の半年で300あった発症例が、今年になって3つのみとなり、1年で99%削減されたという事です。25年前、1985年、ロータリーがポリオ撲滅運動を始めたときには、ポリオ感染者がいる国は125カ国で、年間35万件感染していた状態から、ここまで来たことに象徴されるロータリーの力の素晴らしさについて、博士は「15年前に夢見たことが現実になった」と表現されました。ビル・アンド・メリンダ・ゲイツ財団の共同委員長、ビル・ゲイツ・シニア氏がご自身の著書のなかで言っておられます。

「20年以上前、身近な問題に取り組んでいたボランティア活動がほとんどであった時代に、ロータリーは全世界でポリオを撲滅するという誰もが不可能と思うような、グローバルな取り組みを始めました。以来、ロータリーは普通の人々が世界を劇的に変えられるのだと、私たちの思考にも革新をもたらしました。」我々気がつかなかったことでありますが、言われてみると、ロータリーにとっては誠に誇らしい表現であります。現在、ビル・アンド・メリンダ・ゲイツ財団から3億5500万ドルという莫大な資金協力を得、世界のロータリアンで2012年6月までに2億ドルを集めることにしておりますが、「ロータリーの超我的奉仕が世界の歴史を変える、ポリオ撲滅は近い」状態であります。このことは、正に1年ごとに体制が変わるロータリーが長期的視野で、成し遂げてきている具体的なことと、私も改めて深く感じ入った次第であります。国際ロータリーでは、「ポリオ撲滅」は本年度RI会長強調事項であり、長期計画の戦略的優先項目の一つ「効果的な奉仕」のなかでトップに上げられています。このような長期計画の下で皆様と一緒に力を合わせて、「完全撲滅」という歴史的瞬間を迎えたいものと思っております。国際ロータリーの長期計画の3つの優先項目の一つはStrong Club「クラブが力を付けよう」であります。Strong ClubとはBigでGoodでBoldなClubのことです。強いクラブとは、大きく、豊かで、大胆なクラブと訳されています。ソーフィンソンRI理事は言っております。Big大きいということは、単に会員数が多いことだけではなく、地域ビジネスの分布を調べるなどをして、会員の勧誘し、優れた活動を行うことを意味しています。Good豊かであるということは、ロータリーの4大奉仕部門における活動をバランスよく実施し、優れた長期計画と指導力育成の手段も備え、ロータリーの中核となる価値観を具体化できているクラブを意味します。Bold大胆ということは、地域の抱える問題を解決するための行動を起こし、その活動によって、地域の人々に認知されるような柔軟で、革新的な行動を起こすクラブのことを意味しますといわれています。先程来申し上げたような意味でのしっかりした長期計画の上にBold—大胆な変革にも挑戦いただき、一層Strongなクラブへの発展を願いたします。ガバナー公式訪問に際しまして東京赤坂RCの皆様に、Bigger Better Bolder、より大きく、豊かで、大胆なクラブを目指していただきたい、そう申し上げまして、卓話とさせていただきます。ご静聴ありがとうございました。



第4回 千代田グループ協議会開催

第4回千代田グループ協議会が10月26日に第一ホテル東京で開催され、当クラブからは吉岡会長、橋本幹事、尾上会員開発委員の3名が出席いたしました。協議会要旨は次の通りです。

- 1.金澤ガバナー補佐からインターンシップ事業で芝商業高等学校の1年生生徒213名の派遣受入先が会員企業の協力のお陰で213名の生徒全員が決まったとの報告と謝意がありました。千代田グループでは、7クラブで55社137名の受入状況でありました。赤坂ロータリークラブとしては16社(30%)35名(25.5%)の受入状況でした。当日は、芝商業高等学校の本多先生が来られて、会員企業の皆様に感謝の意を述べられました。
- 2.辰野ガバナー公式訪問については、10月26日現在で64クラブを訪問され順調に推移しておる旨の報告があり、千代田グループとしては10月29日(金)に東京赤坂ロータリークラブが最後の訪問クラブとなります。
- 3.会員増強の状況報告が各クラブからありました。当クラブでは上期としては退会者0名、入会者2名、入会手続中の方が2名の純増4名である事を報告し、さらに下期に向けては長期計画の会員数60名の目標に向かって努力したい。(上期は純増4名で会員数52名の見込みです)
- 4.長期計画の進捗状況を各クラブで報告。当クラブの進捗状況は次の通り報告。
①7月1日ワークシート提出
②7月の定例理事会で説明
③7月23日クラブ協議会で説明と意見交換
④8月長期計画委員会が発足
⑤9月16日第一回長期計画委員会開催
⑥10月1日金澤ガバナー補佐を迎えて、クラブ協議会で意見交換
⑦10月16日第二回長期計画委員会開催
今後は3月末迄に7月1日提出のワークシートを一層、完成度を高めて提出したい。

(幹事 橋本年男記)

お知らせ

◆会員メールアドレス変更／四分一 勝君
新メールアドレスは以下の通りです。
higepapa529@uoshin.ne.jp

●次回予告/ 2010年11月12日 第1139回例会

卓話予定：イニシエーションスピーチ

日興コーディアル証券株式会社
新橋支店 支店長 秋吉 志郎 氏
(当クラブ会員)

11月例会卓話、行事予定

2日(火) 火曜会 18:30~20:30
ANA インターコンチネンタルホテル東京
36階「ミックスバー & ラウンジ」

5日(金) 第1138回例会
卓話予定：「ゴルフの上達法」
日本プロゴルフ協会会員
日本協会専門指導委員会顧問
キャスコ株式会社所属プロ
相原 弘治 氏

定例理事会 1F「かすみ」13:40~15:00

12日(金) 第1139回例会
卓話予定：イニシエーションスピーチ
日興コーディアル証券株式会社
新橋支店 支店長 秋吉 志郎 氏

17日(水) 東京赤坂RC ゴルフコンペ
紫カントリークラブ すみれコース
〒278-0001 千葉県野田市目吹1 1 1
Tel 04 (7124) 1166

19日(金) 第1140回例会
卓話予定：山川 政樹 氏(元当クラブ会員)

26日(金) 第1141回例会
卓話予定：ピアニスト 泉晶子氏コンサート
曲目：ショパン作曲
「ソナタ第3番」「マズルカ」「ワルツ」より



10月29日／ 11件 21,000円

本年度累計 435,000円

多額 寄付を有難うございました。(敬称略)

吉岡琢磨/辰野ガバナー、本日はお越し頂きありがとうございます。誕生日祝ありがとうございます。高須康有/辰野ガバナーのご訪問を祝して。橋本年男/辰野ガバナー、金澤ガバナー補佐、小島地区幹事、猪山グループ幹事、赤坂ロータリークラブによろこそいりました。今後ともよろしくお願い申し上げます。佐藤仁/ガバナー訪問を祝して。佐藤様、ニコニコ御苦勞様です。小林博茂/2週間続けて欠席しました。今後気を付けます。早稲田の斉藤、日ハム指名万歳!!尾関武男/辰野ガバナーよろこそおいで下さいました。清水實/辰野ガバナー、本日はありがとうございます。明日は杉並区コーラス大会、明後日は千代田区の合唱祭です。村山公士/辰野様、ガバナー公式訪問ありがとうございます。よろしくお願い致します。四分一勝/辰野ガバナー本日はよろしくお願い致します。長谷川弘志/辰野ガバナーよろこそ。お話楽しみにしております。石井謙次/辰野ガバナーよろこそ。佐藤さん、ニコニコいつもご苦勞様。