



本日の例会：2023 年 4 月 7 日 通算 1672 回 本年度 第 33 回 会場：ANA インターコンチネンタルホテル東京地下 1 階「オーロラ」

卓話：「ドローン開発」 株式会社 エアロネクスト 表取締役 田路 啓輔 氏

● 第 1671 回 例会報告 2023 年 3 月 24 日

出席報告：会員 54 名 / 出席 28 名

卓話：イニシエーションスピーチ 梁取 慎也 氏



紹介者：小林会員

親睦活動委員会：熊本委員長

4 月の火曜会のご連絡です。4/4 ニューオータニガーデンコートで開催いたします。オンライン出欠表にご記入をお願いいたします。

会長報告：

3 月の例会は本日が最後となりますが、4 月は行事が目白押しです。まず、4/14 は河邊特別委員長のもとで福山赤坂 RC との姉妹締結 10 周年記念の例会を屋形船で行います。会員 26 名、ご家族・合同者は 8 名で、計 34 名となりましたことをご報告いたします。

4 月末は台北東海 RC との友好クラブ締結式がございます。ともに 31 日が㍻切です。

次週 3/31 は第 5 週となるため例会は休会となります。



3 月 24 日 14 件 28,000 円 累計 1,194,700 円
多額の寄付を有難うございました。(敬称略)

穂苅裕久/谷口友保/鈴木貞史/岩上義明/土屋東一/コンシニ・ティエリ/西澤民夫/小林博茂/入沢頼二/金山 驍/小川大介/林新一郎/出川敬司/田路和也

今 後 の 予 定	日 付	開始時間 終了時間	場 所	事 項	内 容
	4 月 14 日	18:00	船清	合同 例会	福山赤坂 RC・東京赤坂 RC 合同例会 屋形船
	4 月 21 日	12:30 14:30	B1F オーロラ ANA インターコンチネンタルホテル東京	例 会	クラブ協議会（前半：研修委員会の研修） 「 DE I について 」
	4 月 28 日	後日	台北東海 RC	締結 調印式	台北東海 RC・東京赤坂 RC 友好クラブ締結調印式（台北にて開催）
	4 月 28 日	ANA インターコンチネンタルホテル東京の例会は休会です。			
	5 月 5 日	休 会			
	5 月 9 日	18:30	ニューオータニ	火曜会	ニューオータニガーデンコート
	5 月 12 日	12:30 13:30	赤坂インターシティ the Green	例 会	未定
	5 月 19 日	12:30 13:30	B1F オーロラ ANA インターコンチネンタルホテル東京	合同 例会	東京麻布 RC・東京グローバル RC・ 東京赤坂 RC 合同例会 卓話：三菱総研理事長 小宮山 宏 氏

四つのテストの由来

四つのテスト その由来をひもとく

今から 60 年以上も前の大恐慌のさなか、一人のロータリアンが 4 項目からなる簡明な倫理指針を考案しました。この指針は、窮地にあった彼の会社を救うのに役立ったのです。この指針が表現していた内容や信条はまた、ほかの多くの人たちに対しても、倫理的羅針盤を提供することになりました。やがて、国際ロータリーによって採用され、広く知れ渡ることになったこの四つのテストは、今日では、ロータリーの基本理念の一つとなっています。今世紀におけるロータリーの最も素晴らしい声明の一つと言ってもよいでしょう。

創案は七つのテスト

この四つのテストの創案者であるハーバート J. テーラー（ハーブ）は、やり手で卓越したセールスマンであり、人の上に立つ人物でした。ハーブは行動家で、信仰心が厚く、道義を重んじる人物でした。1893 年に米国ミシガン州に生まれたハーブは、イリノイ州エバンストンのノースウエスタン大学を苦学の末、卒業しました。卒業後、彼は、YMCA および英国陸軍福祉機関の任務で渡仏し、第 1 次世界大戦では米国海軍の補給部隊員として従軍しました。1919 年にグロリア・フォーブリックさんと結婚して、米国オクラホマ州に新居を構えたハーブは、同地でシンクレア石油会社に勤務しました。彼は 1 年後に同社を退社し、保険・不動産・石油リース仲介業を始めました。

数年に及ぶこの事業でいささかの成功を収めたハーブは、1925 年にイリノイ州に戻り、シカゴのジュエル・ティー社に入社、とんとん拍子に昇進しました。そしてやがてシカゴロータリークラブの会員となりました。1932 年、ジュエル・ティー社の次期社長候補であったハーブは、破産寸前状態にあったシカゴのクラブ・アルミニウム社の再建を依頼されました。調理器具メーカーの同社は、総資産額を 40 万ドル上回る負債を抱え、倒産の瀬戸際にありましたが、ハーブはこの難事業を引き受け、危機にひんした同社に自らの運命を託したのです。彼は、ジュエル社を辞め、これまでの給与の 8 割減という収入でクラブ・アルミニウム社の社長に就任しました。しかもそのうえ、運営資金に充てるため、自己資金 6,100 ドルを同社に投資したのです。

信仰心の厚いハーブは、同社を建て直し、大恐慌下の沈滞ムードを払拭（ふっしょく）するための手段として、社員たちに倫理的価値観の目安となる簡潔な指針を提供すべく、神の啓示を求めて祈りをささげました。

社の倫理訓について構想をめぐらせたハーブは最初、およそ 100 語からなる文章をしたためましたが、これは長すぎると判断しました。そこでさらに推敲（すいこう）を重ね、それを 7 つの項目にまとめたのです。四つのテストは当初は、七つのテストだったのです。しかし、これでも長いと考えた彼は、それを自問形式の 4 項目にまとめ上げ、それが今日の四つのテストとなりました。

広告に適用した四つのテスト

次にハーブは、できあがった項目を社の 4 部門の部長にはかりました。その 4 人はローマカトリック信者、*クリスチャンサイエンティスト、正統派ユダヤ教徒、長老派教会員という人たちでした。四つのテストが自分たちの宗教上の教義に反しないばかりでなく、私生活ならびに職業人としての生活の模範的指針になるものであることで、意見の一致を見ました。

このようにして、「言行はこれに照らしてから」の四つのテストが誕生したのです。

真実か どうか

みんなに公平か

好意と友情を深めるか

みんなのためになるか どうか

簡潔さの中に深い意味を包含するこのテストは、事の大小にかかわらず、クラブ・アルミニウム社が諸事決定を下す際の基本となったのです。しかし、テストというものはどんなものであれ、実際に検証される必要があります。実社会でうまくいくだろうか？ 事業家がその指針に従って仕事をこなしていけるだろうか？ ある弁護士はハーブにこう言いました。「もし私がこのテストを厳密に実行したら、私は飢え死にするでしょう。ビジネスに関して言えば、四つのテストは絶対に実行不可能です」。

この弁護士の懸念も、わからないではありません。他者の利益を立脚点とした上で、真理を実践し、行動評価を行うよう求める倫理システムは、どんなものであれ、大きな負担を伴います。そのようなテストは、誠実さと野望のバランスを取るのに腐心している人たちに、苦痛に満ちた葛藤（かつとう）を与えることにもなります。一つの生活様式として、それを現実的に実行できるかどうかをめぐって、世界中で熱い議論が戦われてきました。懷疑深く、消極的な考え方しかできない人たちはさておき、ロータリアンの中にも、四つのテストは極度に単純化された哲学であって、その有用性は疑わしく、相矛盾する趣旨からなっており、目標は非現実的である、と真剣に考えている人たちが常に存在します。

このテストは、自らの動機と目標を思慮深く検討するよう求めるものです。真実、公平さ、思いやりに対する強調は、道徳的要素を多く含有しているため、“倫理的消化不良”を起こしてしまう人たちも確かにいます。しかし、1930 年代のクラブ・アルミニウム社においては、あらゆることが、四つのテストに照らして判断されたのです。まず広告に対してそれは適用されました。「より良い」とか「最上の」とか、あるいは「最高の」や「最高級の」といった表現が広告から削られ、製品に関する事実に基づいた説明文が載せられることになりました。競合他社の欠点を論ずる文面も、広告や企業案内から取り除かれたのです。

難局に挑んだ四つのテスト

四つのテストは、徐々に同社のあらゆる面における指針となっていき、ディーラーや顧客、そして従業員の間に、同社に対する信頼と好意が生まれることになりました。四つのテストは、社風の一部となり、やがて、クラブ・アルミニウム社に対する信望は高まり、財政の改善に寄与することとなったのです。

ある日のこと、販売部長が、調理器具 5 万点の注文が取れるかもしれないと発表しました。売り上げは低迷状態にあり、会社は依然として倒産の危機から脱していませんでした。最高幹部の人たちは、明らかにこの販売の機会を逃すことなく、商談が成立することを望んでいました。しかし、一つの問題点がありました。販売部長が聞いたところでは、注文主である業者は商品を値引きして販売したいというのです。「これでは、これまでわが社の製品を地道に宣伝し販促してきてくれたディーラーに対して不公平となります」というのが販売部長の意見でした。結局、この注文は断ることになりました。その年には、ほかにいくつか厳しい決断が下されましたが、これは、その中でも最も苦渋に満ちた決断の一つでした。この取引を行っていれば、疑う余地もなく、同社が営業活動のよりどころとする四つのテストを嘲笑（ちょうしょう）することになったでしょう。

1937 年までに、同社の負債は完済され、その後の 15 年間では、株主に対して 100 万ドル以上もの配当が支払われました。また、同社の純資産は 200 万ドル以上に達しました。

いかがですか？ これでも、あまりに理想的すぎて実社会には向かない、とお考えですか？ 四つのテストは、ビジネスという厳しく、変転きわまりない世界で生まれ、経済界が経験した最も過酷な時代の中で、厳密な試験を経てきたのです。それは、実業界という競争の場で生き残ってきたもののなのです。

1942 年、当時の国際ロータリー（R I）理事のシカゴのリチャード・ベナー氏が、ロータリーもこのテストを取り入れるべきだとの提案をしました。R I 理事会は、1943 年 1 月にベナー氏の提案を承認し、四つのテストを職業奉仕プログラムの一つの構成要素としました。もっとも、このテストは、今日では四大奉仕部門のすべてにおける不可欠の要素として認識されています。

ハーブは、ロータリーの創立 50 周年記念にあたる 1954－55 年度、R I 会長に就いた時、四つのテストの著作権を R I に移譲しています。

今こそ必要なのは倫理的誠実さ

1930 年代に誕生して以来、60 年以上の歳月が過ぎ去ったこの現代社会では、ある人たちが批判するように、四つのテストは、その有効性を喪失してしまっているのでしょうか？ それとも、変化のテンポの速いこの時代においても、事業や専門職に携わる人たちの指針として機能するに足る洗練さを保持しているのでしょうか？

真実かどうか—真実は不変であり、時代を超越するものです。真実は正義なくしては存在し得ません。

みんなに公平か—顔を突き合わせてとは言わないまでも、腕を伸ばせば届くような所で、激しくやり合うビジネス手法に代わり公平さを取り入れたビジネスは、お互いの関係を傷つけるよりも、その関係向上に役立ってきました。

好意と友情を深めるか—人は生まれながらにして、他者と協力して生きていく存在であり愛情を示すことは生来備わっている本能です。

みんなのためになるかどうか—この項目は、食うか食われるかを原則とする無慈悲な競争を排除するものであり、それに代わって建設的で創造的な競争を導入するものです。

四つのテストは国家という枠を超えたものであり、国境や言葉の障壁を超越するものです。そこには、政治や独断や特定の信条は介在しません。一つの倫理規範としての存在以上である四つのテストは、いかなる形であれ、人生を成功に導くための要素を含み持っています。それは今日の社会でも有効性を保持し、かつ実効性のあるもののなのです。

最終的なテストは、実際に行動することにあります。著名な心理学者であるウィリアム・ジェームズ (1842～1910 年) は、「真実が意味するところの究極的なテストは、それが指示あるいは示唆する行動である」と、言っています。今日のロータリーの中核には、倫理的卓越性を使命とする四つのテストが存在します。人類は、共に繁栄することができるのです。現代のビジネスは、誠実かつ信頼のおけるものであり得るのです。人々は、お互いを信じ合うようになれるもののなのです。

1977 年のサンフランシスコ国際大会で、米国の取引改善協会（不正広告の排除など商道德の改善を目指す実業家・生産者の団体）のジェームズ S.フィッシュ氏は、次のように語っています。「競争を原理とする企業経営システムが存続するためには、厳格な倫理規範という枠組みが必要です。実際のところ、資本主義制度の全体構造そのものが、信頼というものに大きく依存しています。つまり、ビジネスに携わるすべての人たちは、お互い同士だけでなく、大衆や消費者や株主や従業員とも、公平かつ誠実に対応するという信頼関係に依存しているのです」。

現代社会が今いちばん必要としているものは倫理的誠実さであると言ってもいいでしょう。四つのテストは、人々が価値ある目標を追い求める際の指針として活用できます。その目標とは、友人を探し選び、その友人関係を維持すること、周りの人たちと友好関係を築くこと、幸福な家庭生活をつくりあげること、高い倫理的・道徳的基準を設定し身につけること、自ら選択した事業や専門職で成功を収めること、より良き市民となり、次の世代にとっての良き手本となること、といったことです。

簡潔さの中に多くが語られ、感動的なまでに力強く、実のある成果を必ずもたらすこの四つのテストは、緊張と混乱と不確実性に満ちたこの世界のただ中に、清新で明るさにあふれた未来展望を与えてくれるのです。

ダレル・トンプソン(米国カリフォルニア州モローベイ RC)

THE ROTARIAN 1999 年 10 月号/ロータリーの友 2000 年 1 月号掲載/ロータリーの友 2003 年 10 月号再掲載